

**OGGETTO: DOMANDA RIDUZIONE ORARIO DI SERVIZIO PER ALLATTAMENTO**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

nell' a.s. 20\_\_ / 20\_\_

in qualità di: <input type="checkbox"/> docente	a tempo: <input type="checkbox"/> indeterminato
<input type="checkbox"/> D.S.G.A.	<input type="checkbox"/> supplente annuale fino al 31/8
<input type="checkbox"/> assistente amministrativo	<input type="checkbox"/> supplente fino al 30/6
<input type="checkbox"/> collaboratore scolastico	<input type="checkbox"/> supplente fino nomina avente diritto
	<input type="checkbox"/> supplente temporaneo

**CHIEDE**

di poter fruire, ai sensi dell'art. 39 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di **1 ORA / 2 ORE**  
(cancellare la parte che non interessa: 1 ora fino a 5 ore di servizio giornaliero - 2 ore oltre le 5 ore di servizio giornaliero) di  
riposo giornaliero

dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

da concordare con la S.V. ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 25/11/1976, n. 1026, per provvedere all' allattamento del  
proprio figlio/a: \_\_\_\_\_

*cognome e nome*

nato/a il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_)

Ai fini giustificativi dei riposi giornalieri di cui trattasi, il/la sottoscritto/a allega:

- autocertificazione di nascita del figlio/a (\*);
- dichiarazione di rinuncia del coniuge ai riposi di cui trattasi  
*(oppure)*
- dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, che il coniuge non è in congedo nello  
stesso periodo e per il medesimo motivo.

Il/La sottoscritto/a dichiara che il coniuge

- è un lavoratore dipendente presso \_\_\_\_\_
- non è un lavoratore dipendente

data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

<b>Riservato all' Ufficio di Presidenza</b>	
<input type="checkbox"/> si concede	
<input type="checkbox"/> non si concede, per le seguenti motivazioni: _____	
_____	
	IL DIRIGENTE SCOLASTICO Prof.ssa Ester Miccolupi

Note: La lavoratrice madre può avvalersi dell'istituto dell'allattamento durante il primo anno di vita del bambino e anche  
alternativamente con il padre lavoratore.

In caso di parti plurimi il riposo giornaliero viene raddoppiato.